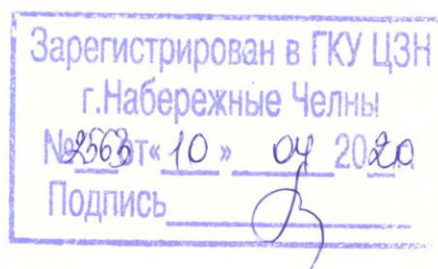


ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в коллективный договор
Муниципальной бюджетной общеобразовательной организации
«Средняя общеобразовательная школа №31 с углубленным
изучением отдельных предметов» г. Набережные Челны
(полное наименование образовательной организации в соответствии с уставом
образовательной организации)
на 2017- 2019 годы



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

Работодатель в лице его представителя – руководителя образовательной организации Ярмиева Марса Расиловича

(Ф.И.О руководителя образовательной организации)

действующего на основании _____

(распоряжение Исполнительного комитета муниципального образования город Набережные Челны

Республики Татарстан № __ от ____), именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, работники образовательной организации в лице их представителя – председателя первичной профсоюзной организации Костиной Васили Мидихатовны

(Ф.И.О председателя первичной профсоюзной организации)

действующего на основании Устава профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации и протокола об избрании председателя первичной профсоюзной организации № ____ от _____, именуемый в дальнейшем «выборный орган первичной профсоюзной организации», с другой стороны, пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор Муниципальной бюджетной общеобразовательной организации «Средняя общеобразовательная школа №31 с углубленным изучением отдельных предметов» г. Набережные Челны

(наименование образовательной организации согласно Уставу)

на 2017-2019 годы о нижеследующем (далее – коллективный договор):

1. Стороны пришли к соглашению о продлении действия коллективного договора на один год.

2. Стороны пришли к соглашению о внесении в коллективный договор следующих изменений и дополнений:

Раздел I. «Общие положения»:

Пункт 1.16 изложить в следующей редакции:

«1.16. Коллективный договор вступает в силу с момента подписания и действует один год».

Дополнить пунктом 1.17 следующего содержания:

«1.17. Текст коллективного договора, изменения и дополнения к нему размещаются на официальном сайте Муниципальной бюджетной общеобразовательной организации «Средняя общеобразовательная школа №31 с углубленным изучением отдельных предметов» г. Набережные Челны

(наименование образовательной организации согласно Уставу)

https://edu.tatar.ru/n_chelny/sch31»).

(электронный адрес сайта)

Пункт 2.2.8 раздела II. «Гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора» изложить в следующей редакции:

«2.2.8. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- работники предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года».

Внести изменения в приложение №1 «Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБОУ «Средняя общеобразовательная школа 331 с углубленным изучением отдельных предметов».

Ознакомить работников с правилами внутреннего трудового распорядка на собрании трудового коллектива.

В разделе III. «Рабочее время и время отдыха» пункт 3 дополнить четвертым абзацем следующего содержания:

«Работник вправе определиться по форме ведения его трудовой книжки; работодатель реализует комплекс мероприятий по переходу на электронные трудовые книжки.

Педагогические работники обязуются выполнять нормы профессиональной этики работников образовательной организации, осуществляющей профессиональную деятельность» (положение - приложение № ___ к коллективному договору).

В разделе IV. «Оплата и нормирование труда» пункт 4.2 дополнить вторым абзацем следующего содержания:

«Доведение заработной платы работникам до уровня не ниже установленной величины МРОТ осуществляется без учета выплат за работу в особых условиях, ночное время и премиальных выплат».

Раздел V. «Охрана труда и здоровья»:

Пункт 5.1.4 изложить в следующей редакции:

«5.1.4. Использовать возможность возврата части страховых взносов, (до 30%) перечисленных в Фонд социального страхования на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, предупреждению производственного травматизма в соответствии с приказом Минтруда России от 10.12.2012 № 580н (ред. от 03.12.2018) «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

Раздел VI. «Социальные гарантии и льготы»:

Дополнить пунктом 6.1.10 следующего содержания:

«6.1.10. Участие в реализации социальных проектов Республиканского комитета профсоюза работников образования для членов профсоюза:

- льготные путевки в санатории ФПРТ, объединения Профкурорт ФНПР;
- отдых в Крыму по проекту «За здоровьем в Крым»;
- санаторные путевки «Мать и дитя» бесплатно по проекту «Мы вместе, мы рядом!» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья;
- льготный потребительский кредит в кредитных организациях на территории Республики Татарстан».

Дополнить пунктом 6.1.11 следующего содержания:

«6.1.11. Участие в реализации социальных проектов Набережно-Челнинской городской профсоюзной организации работников образования для членов профсоюза:

- санаторно-курортное лечение для членов профсоюза, имеющих II группу инвалидности и являющихся участниками боевых действий; диагностика органов; приобретение спортивного инвентаря и медицинского оборудования по положению «О выделении целевых средств на организацию лечебно-оздоровительных мероприятий»;
- выделение единовременной материальной помощи членам профсоюза по положению «О социальной поддержке членов профсоюза»;
- организация отдыха детей членов профсоюза по проекту «Карусель»;
- организация отдыха членов профсоюза по проекту «Картинная галерея» и комплексной программе «Наше здоровье – наша забота».

Исключить п. 6.2.3, так как он дублируется в разделе VIII. «Молодежная политика».

В разделе VIII. «Молодежная политика» четвертый абзац изложить в следующей редакции:

«- обеспечивает назначение и выплату материального стимулирования ежемесячной стимулирующей надбавки молодым специалистам в размере 1111 рублей в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 № 1270 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки педагогическим работникам - молодым специалистам».

Раздел IX. «Гарантии профсоюзной деятельности» дополнить пунктами 9.3.11 – 9.3.14 следующего содержания:

9.3.11. Работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации разрабатывают примерный перечень документов по педагогическим должностям, которые должны быть составлены и заполнены работником.

9.3.12. Работодатель определяет в должностной инструкции исчерпывающий перечень документов, требующих составления и заполнения педагогическим работником в зависимости от занимаемой должности.

9.3.13. Работодатель обязуется не привлекать работника без согласия к выполнению работы по сбору информации для иных организаций, не имеющей прямого отношения к деятельности образовательной организации.

9.3.14. Работодатель руководствуется примерным положением о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, размещенным на сайте Министерства образования и науки Республики Татарстан и Татарского республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки, при разработке в образовательной организации локального нормативного акта о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений».

Дополнить пунктом 9.14-9.15 следующего содержания:

9.14. В пределах компетенции сторон представлять к награждению ведомственными наградами работников образовательной организации, имеющих заслуги в установленной сфере деятельности и отвечающих требованиям, установленным для представления к каждой из наград, с учетом наличия профессиональных заслуг в соответствующей сфере деятельности и сведений о поощрениях и награждениях за эффективную и добросовестную трудовую деятельность.

При определении лиц, ежегодно представляемых к награждению, учитывается мнение представителя первичной профсоюзной организации образовательной организации.

9.15. Руководитель образовательной организации и председатель первичной профсоюзной организации совместно принимают решение о ходатайстве в связи с присвоением почетных званий, награждении

ведомственными и другими наградами членов профсоюза, профактива, выборных профсоюзных работников. Процедура рассмотрения кандидатур, представленных к награждению, проводится на основании принципов открытости и гласности, коллегиальности, недопустимости дискриминации, объективности и всесторонней оценки профессиональных качеств, представленных для награждения работников».

Руководитель
МБОУ «СОШ №31»

_____ М.Р. Ярмиев
(подпись) (ФИО руководителя)

«___» _____ 2020 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ «СОШ №31»

_____ В.М. Костина
(подпись) (ФИО председателя)

«___» _____ 2020 г.

М.П.